

Azienda Biesse SpA**Attivazione della CIGS con causale Contratto di Solidarietà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.lgs. 148/2015. Piano delle Politiche Attive****VERBALE DI RIUNIONE**

Il giorno **04/06/2026** ore **12.30** in modalità telematica tramite piattaforma Microsoft Teams si è svolta una riunione tra i signori:

- per l'azienda Biesse SpA il Sig. Enrico Tinti, Luca Cangini, Lorenzo De Luca, Romina Re, assistita da Confindustria Pesaro Urbino, Avv. Daniele Tanoni;
- per la RSU Aziendale Stefano Ambrosini, Mirco Basili, Luca Bocchini, Simone Bossi, Alessandro Calendari, Basilio Censori, Antonio De Lucia, Filippo Francescangeli, Nazario Giagnorio, Marco Giusti, Marco Iacchini, Mariano Imperatore, Filippo Mambelli, Omar Mangani, Giovanni Montani, Gianni Luca Pretelli, Enrico Ricci, Sara Scavolini, Gaetano Scianimanico, Caterina Milazzo, Marco Veschi, assistita dalle OOSS, FIM CISL Mauro Masci, Fiom CGIL Marco Pazzaglini, UILM UIL Paolo Rossini,

alla presenza del Funzionario regionale del Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e Crisi aziendali dott. Andrea Rossi, in relazione a quanto previsto dall'art. 22 bis del Dlgs 148/2015 (proroga della CIGS per la causale contratto di solidarietà), per la durata di **12 (dodici)** mesi a decorrere, senza soluzione di continuità, dal **27 ottobre 2025** al **26 ottobre 2026**, che prevede il trattamento di CIGS per n. **1407 (millequattrocentosette)** lavoratori, tutti impiegati nella Regione Marche.

Premessa

Biesse SpA ha fatto richiesta al Ministero del lavoro e delle politiche sociali di attivazione della CIGS ai sensi dell'art. 22 bis del Dlgs 148/2015 (proroga CIGS per la causale contratto di solidarietà) e l'espletamento del relativo esame congiunto (PEC prot. ID 1271346|06/10/2025)

La riunione si è tenuta in data **27 ottobre 2025**, sempre in modalità telematica e si è conclusa con esito positivo come risulta dal verbale tramessoci dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e acquisito agli atti di codesto Ente (convocazione conservata agli atti del settore con PEC ID 1305681|13/10/2025. L'azienda ha denunciato una situazione di esubero di personale per la cui gestione ha attivato una CIGS in deroga con causale contratto di solidarietà e nel citato verbale è stata dichiarata la rilevanza economica strategica anche a livello regionale. Per quanto riguarda il bacino dei lavoratori interessati da tale procedura afferenti all'area geografica della Regione Marche sono in numero pari a **1.407 (millequattrocentosette)** unità occupate presso le sedi operative di Pesaro, via Della Meccanica 16 e Via Dell'Economia 40.

Ad oggi sono state avviate e sono tutt'ora in corso di attuazione, nei confronti di tutti i lavoratori indicati come potenziali beneficiari dell'ammortizzatore, le attività di politiche attive svolte dal Centro dell'impiego di Pesaro e previste nel citato verbale. Fra queste, l'azione d'orientamento, formalizzata attraverso i Patti di servizio personalizzati e la frequenza del percorso formativo regionale "Bussola Digitale", quali interventi necessari finalizzati all'erogazione del trattamento d'integrazione salariale.

A seguito di ulteriore approfondimento, l'Azienda ci ha comunicato, con mail del 14 febbraio 2026, una specifica dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà in deroga relativo alle

società Biesse e HSD, già trasmesso in data 7 novembre 2025, per i quali, con il presente verbale, azienda e parti sociali concordano, ora, l'avvio delle politiche ai sensi del **percorso 5** di cui all'Avviso n. **1 G.O.L.**, in quanto personale effettivamente in esubero.

A questo proposito l'azienda comunicherà alla Regione Marche, entro 5 giorni dalla data di stipula del presente verbale, l'elenco aggiornato dei lavoratori da coinvolgere nel percorso 5 che per quanto riguarda l'azienda BIESSE ad oggi sono in numero pari a **41 unità**.

Si precisa a questo proposito che i dati inviati alla Regione Marche saranno trattati ai sensi della normativa vigente (Reg UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003) e con l'unico scopo previsto dalla legge (artt. 22 bis, 22 ter, 44 comma 11 bis Dlgs 148/2015 e art. 44 DL 109/2018) ovvero quello di attivare le politiche attive previste dal presente verbale. Si precisa altresì che sempre ai sensi della normativa vigente l'attivazione delle politiche attive è condizione indispensabile per poter beneficiare dell'ammortizzatore sociale e che pertanto nel caso in cui il lavoratore si rifiutasse di fornire i propri dati o senza giustificato motivo non si presentasse ai colloqui presso il CPI o non prendesse parte alle attività di politica attiva programmate, incorrerebbe nelle casistiche di cui al meccanismo della c.d. condizionalità, che vanno dalla decurtazione dell'ammortizzatore fino alla revoca dello stesso (art. 25 ter Dlgs 148/2015 e DM 2 agosto 2022 art. 2). L'azienda, per conto dei propri amministratori, titolari, curatori o altre figure a ciò autorizzate con espressa delega, si impegna ad informare i lavoratori coinvolti nella procedura di cassa integrazione di quanto indicato ai punti precedenti e a supportare i vari enti, anche tramite diretta attuazione, nella comunicazione e nella pianificazione delle attività previste, anche al fine di renderle compatibili con gli orari e la sospensione dal lavoro.

Tutto ciò premesso le parti concordano

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo
2. la Regione si attiverà per attuare quanto previsto dal Percorso 5 nei confronti dei lavoratori indicati dall'azienda Biesse quali esubero;
3. saranno effettuate delle verifiche periodiche sull'attuazione delle politiche attive sia d'ufficio che a richiesta di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Biesse S.p.A.

Confindustria Pesaro Urbino

RSU

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

Regione Marche



**Azienda HSD Spa****Attivazione della CIGS con causale Contratto di Solidarietà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.lgs. 148/2015. Piano delle Politiche Attive****VERBALE DI RIUNIONE**

Il giorno **04/06/2026** ore **12.00** in modalità telematica tramite piattaforma Microsoft Teams si è svolta una riunione tra i signori:

- per l'azienda **HSD Spa** il Sig. **Enrico Tinti**, **Luca Cangini**, **Romina Re**, assistita da **Confindustria Pesaro Urbino**, **Avv. Daniele Tanoni**;
- per la RSU Aziendale **Andrea Vanzini** e **Paolo Vampa**, assistita dalle OOSS, **FIM CISL Mauro Masci**, **FIOM CGIL Marco Pazzaglini**, **UILM UIL Paolo Rossini**

alla presenza del Funzionario regionale del Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e Crisi aziendali dott. **Andrea Rossi**, in relazione a quanto previsto dall'art. 22 bis del Dlgs 148/2015 (proroga della CIGS per la causale contratto di solidarietà), per la durata di **12 (dodici)** mesi a decorrere, senza soluzione di continuità, dal **17 novembre 2025** al **16 novembre 2026**, che prevede il trattamento di CIGS per n. **184 (centottantaquattro)** lavoratori, tutti impiegati nella Regione Marche.

Premessa

HSD Spa ha fatto richiesta al Ministero del lavoro e delle politiche sociali di attivazione della CIGS ai sensi dell'art. 22 bis del Dlgs 148/2015 (proroga CIGS per la causale contratto di solidarietà) e l'espletamento del relativo esame congiunto (PEC prot. ID 1271346|06/10/2025)

La riunione si è tenuta in data **27 ottobre 2025**, sempre in modalità telematica e si è conclusa con esito positivo come risulta dal verbale trasmessoci dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e acquisito agli atti di codesto Ente (convocazione conservata agli atti del settore con PEC ID 1305681|13/10/2025). L'azienda ha denunciato una situazione di esubero di personale per la cui gestione ha attivato una CIGS in deroga con causale contratto di solidarietà e nel citato verbale è stata dichiarata la rilevanza economica strategica anche a livello regionale. Per quanto riguarda il bacino dei lavoratori interessati da tale procedura afferenti all'area geografica della Regione Marche sono in numero pari a **187 (centottantasette)** unità occupate presso le sedi operative di **Gradara Via Pesaro 10/A (PU)**.

Ad oggi sono state avviate e sono tutt'ora in corso di attuazione, nei confronti di tutti i lavoratori indicati come potenziali beneficiari dell'ammortizzatore, le attività di politiche attive svolte dal Centro dell'impiego di Pesaro e previste nel citato verbale. Fra queste, l'azione d'orientamento, formalizzata attraverso i Patti di servizio personalizzati e la frequenza del percorso formativo regionale "Bussola Digitale", quali interventi necessari finalizzati all'erogazione del trattamento d'integrazione salariale.

A seguito di ulteriore approfondimento, l'Azienda ci ha comunicato, con mail del 14 febbraio 2026, una specifica dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà in deroga relativo alle società Biesse e HSD, già trasmesso in data 7 novembre 2025, per i quali, con il presente verbale, azienda e parti sociali concordano, ora, l'avvio delle politiche ai sensi del percorso 5 di cui all'Avviso n. 1 G.O.L., in quanto personale effettivamente in esubero.

A questo proposito l'azienda comunicherà alla Regione Marche, entro 5 giorni dalla data di stipula del presente verbale, l'elenco aggiornato dei lavoratori da coinvolgere nel percorso 5 che per quanto riguarda l'azienda HSD ad oggi sono in numero pari a 8 unità.

Si precisa a questo proposito che i dati inviati alla Regione Marche saranno trattati ai sensi della normativa vigente (Reg UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003) e con l'unico scopo previsto dalla legge (artt. 22 bis, 22 ter, 44 comma 11 bis Dlgs 148/2015 e art. 44 DL 109/2018) ovvero quello di attivare le politiche attive previste dal presente verbale. Si precisa altresì che sempre ai sensi della normativa vigente l'attivazione delle politiche attive è condizione indispensabile per poter beneficiare dell'ammortizzatore sociale e che pertanto nel caso in cui il lavoratore si rifiutasse di fornire i propri dati o senza giustificato motivo non si presentasse ai colloqui presso il CPI o non prendesse parte alle attività di politica attiva programmate, incorrerebbe nelle casistiche di cui al meccanismo della c.d. condizionalità, che vanno dalla decurtazione dell'ammortizzatore fino alla revoca dello stesso (art. 25 ter Dlgs 148/2015 e DM 2 agosto 2022 art. 2). L'azienda, per conto dei propri amministratori, titolari, curatori o altre figure a ciò autorizzate con espressa delega, si impegna ad informare i lavoratori coinvolti nella procedura di cassa integrazione di quanto indicato ai punti precedenti e a supportare i vari enti, anche tramite diretta attuazione, nella comunicazione e nella pianificazione delle attività previste, anche al fine di renderle compatibili con gli orari e la sospensione dal lavoro.

Tutto ciò premesso le parti concordano

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo
2. la Regione si attiverà per attuare quanto previsto dal Percorso 5 nei confronti dei lavoratori indicati dall'azienda Biesse quali esubero;
3. saranno effettuate delle verifiche periodiche sull'attuazione delle politiche attive sia d'ufficio che a richiesta di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

HSD S.p.a.

Confindustria Pesaro Urbino

RSU

FIOM-CGIL

FIM-CISL

UILM-UIL

Regione Marche

